

PLAN SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY NA ROK 2013

| Lp. | Nazwa szkolenia | Zakres szkolenia | Liczba miejsc dla uczestników | Przewidywany termin realizacji | Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone |
|-----|---------------------------------------|--|-------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Europejski sprzedawca | Celem szkolenia jest podwyższenie kwalifikacji oraz praktyczne i teoretyczne przygotowanie uczestników szkolenia do wykonywania zawodu sprzedawcy wraz z obsługą kas fiskalnych, obsługą wózków podnośnikowych, książeczką sanitarno - epidemiologiczną, pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy | do 25 osób | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych | Wykształcenie minimum zawodowe, osoby zainteresowane pracą w placówkach handlowych obsługa klienta, organizacja sprzedaży, przyjmowanie dostaw towarów, wykonywanie podstawowych obliczeń). Cechy : dokładność, spostrzegawczość, podzielność uwagi, itp. |
| 2 | Spawacz metodami Tig -Mag -Mig | Celem szkolenia jest nabycie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu spawacza pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy | do 30 osób | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych | Wykształcenie minimum podstawowe, dobry stan zdrowia. Szkolenie obejmuje: podstawy spawania, czytania rys. technicznego, przepisy bhp, p.poż itp. |
| 3 | Monter stolarki okiennej | Celem szkolenia jest zdobycie praktycznych i teoretycznych podstaw zakresie montażu okien pod indywidualne potrzeby rynku pracy | do 10 osób | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych | Wykształcenie minimum zawodowe, dobry stan zdrowia. Szkolenie obejmuje: podstawy montażu zespołów okiennych, rysunku techn. schematów i szkiców sytuacyjnych, przepisy bhp, ppoż, itp. |
| 4 | Malarz | Celem szkolenia jest zdobycie praktycznych i teoretycznych podstaw zakresie malarza pod indywidualne potrzeby rynku pracy | do 15 osób | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych | Wykształcenie : minimum podstawowe. Uczestnicy szkolenia powinni posiadać takie cechy jak: wyobraźnia przestrzenna, poczucie estetyki, cierpliwość, dokładność. Umiejętności: dobra |

| | | | | | |
|---|--|--|------------|--|---|
| | | | | | koordynacja ręka – oko. Niezbędna dobra ogólna sprawność fizyczna, duża sprawność układu kostno – stawowego, sprawność narządu równowagi. |
| 5 | Monter klimatyzacji | Celem szkolenia jest zdobycie praktycznych i teoretycznych podstaw zakresie montażu klimatyzacji pod indywidualne potrzeby rynku pracy | do 12 osób | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych | Wykształcenie minimum zawodowe, dobry stan zdrowia. Szkolenie obejmuje: podstawy montażu urządzeń klimatyzacji, przeglądu, konserwacji w/w urządzeń, rysunku technicznego, schematów i szkiców sytuacyjnych, przepisy bhp, ppoż, itp. |
| 6 | Kamieniarz | Celem szkolenia jest zdobycie praktycznych i teoretycznych podstaw zakresie obróbki, renowacji oraz konserwacji kamienia pod indywidualne potrzeby rynku pracy | do 11 osób | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych | Wykształcenie : minimum podstawowe. Uczestnicy szkolenia powinni posiadać takie cechy jak: wyobraźnię przestrzenną, poczucie estetyki, cierpliwość, dokładność –*Umiejętności: dobra koordynacja ręka – oko, *Niezbędna dobra ogólna sprawność fizyczna, duża sprawność układu kostno – stawowego, sprawność narządu równowagi. |
| 7 | Kierowca w zakresie - prawa jazdy: kat. C, C1, C+E, C1+E kwalifikacja wstępna przyśpieszona na przewóz rzeczy lub szkolenie okresowe na przewóz rzeczy - prawa jazdy kat. D, D1, D+E, D1+E kwalifikacja wstępna przyśpieszona na przewóz osób lub szkolenie okresowe na przewóz osób. | Celem szkolenia jest zdobycie praktycznych i teoretycznych podstaw zakresie : - do kategorii prawa jazdy: C, C1, C+E, C1+E kwalifikacja wstępna przyśpieszona na przewóz rzeczy lub szkolenie okresowe na przewóz rzeczy - do kategorii prawa jazdy D, D1, D+E, D1+E kwalifikacja wstępna przyśpieszona na przewóz osób lub szkolenie okresowe na przewóz osób pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy | Wg potrzeb | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych | Uzależnione od tematu szkoleń oraz wymogów standardów zawodowych kwalifikacji |

| | | | | | |
|----|--|--|------------|--|--|
| 8 | Elektryk z uprawnieniami SEP E + D | Celem szkolenia jest zdobycie i teoretycznych podstaw w zakresie montażu instalacji elektrycznej do 1 KV | Wg potrzeb | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych | Uzależnione od tematu szkoleń oraz wymogów standardów zawodowych kwalifikacji. |
| 9 | Szkolenia indywidualne pod bieżące potrzeby rynku pracy | Nabywanie umiejętności i uprawnień zawodowych wg potrzeb lokalnego rynku pracy | Wg potrzeb | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych | Uzależnione od tematu szkoleń oraz wymogów standardów zawodowych kwalifikacji. |
| 10 | Szkolenia grupowe pod bieżące potrzeby rynku pracy | Nabywanie umiejętności i uprawnień zawodowych wg potrzeb lokalnego rynku pracy | Wg potrzeb | W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych | Uzależnione od tematu szkoleń oraz wymogów standardów zawodowych kwalifikacji |
| 11 | Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy | Celem szkolenia jest nabywanie umiejętności poszukiwania pracy, przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, sporządzania dokumentów aplikacyjnych | Wg potrzeb | Wg projektu „Aktywni” POKL | Dla osób o szczególnej sytuacji na rynku pracy (powyżej 50 roku życia). |

Z UWAGI NA DOSTĘPNE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY I POKL ORAZ CENY RYNKOWE POSZCZEGÓLNYCH SZKOLEŃ URZĄD ZASTRZEGA SOBIE MOŻLIWOŚĆ WNIOSZENIA BIEŻĄCYCH ZMIAN I KOREKT DO PLANU

Sporządził po konsultacji z pośrednikami, doradcami oraz innymi pracownikami Urzędu Pracy
Brzeg 22.01.2013r. St. spec. ds. rozwoju zawodowego: Dariusz Kruszewski

Aprobował:

Zatwierdził: