

# PLAN SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY NA ROK 2014

Lp.	Nazwa szkolenia	Zakres szkolenia	Liczba miejsc dla uczestników	Przewidywany termin realizacji i źródło finansowania	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone
1	2	3	4	5	6
1.	<b>Nowoczesny malarz – tapeciarz</b>	Celem szkolenia jest zdobycie praktycznych i teoretycznych podstaw zakresie nowoczesnych metod, odgrzybiania i przygotowania pomieszczeń oraz malowania pod indywidualne potrzeby rynku pracy	do 20 osób	I, II, kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych Źródło finansowania wg projektu „Aktywni” POKL	Wykształcenie : minimum podstawowe. Uczestnicy szkolenia powinni posiadać takie cechy jak: wyobraźnia przestrzenna, poczucie estetyki, cierpliwość, dokładność. Umiejętności: dobra koordynacja ręka – oko. Niezbędna dobra ogólna sprawność fizyczna, duża sprawność układu kostno – stawowego, sprawność narządu równowagi.
2.	<b>Spawacz z metodami Tig -Mag -Mig</b>	Celem szkolenia jest nabycie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu spawacza pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy	do 30 osób	I, II, III kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych Źródło finansowania wg projektu „Aktywni” POKL	Wykształcenie minimum podstawowe, dobry stan zdrowia. Szkolenie obejmuje: podstawy spawania, czytania rys. technicznego, przepisy bhp, p.poż itp.
3.	<b>Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak</b>	Celem szkolenia jest nabycie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu strażaka pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy	do 5 osób	II, III, IV kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych Źródło finansowania wg projektu „Aktywni” POKL	Uzależnione od wymogów i standardów zawodowych

4.	<b>Strażnik miejski / gminny</b>	Celem szkolenia jest nabycie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu strażnika miejsko gminnego pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy	do 10 osób	I, II, III, IV kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych Źródło finansowania Fundusz Pracy	Uzależnione od wymogów i standardów zawodowych
5.	<b>Operator wózków widłowych wysokiego składowania</b>	Celem szkolenia jest nabycie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu operatora wózków widłowych wysokiego składu pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy	do 10 osób	I, II, III, IV kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych Źródło finansowania Fundusz Pracy	Uzależnione od wymogów i standardów zawodowych
6.	<b>Świadectwo kwalifikacji wstępnej, wstępnej przyśpieszonej lub szkolenie okresowe prawo jazdy kat. C lub D,</b>	Celem szkolenia jest zdobycie praktycznych i teoretycznych podstaw zakresie : - kwalifikacja wstępna, -kwalifikacja wstępna przyśpieszona, - szkolenie okresowe kat. C lub D pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy	do 30 osób	I, II, III, IV kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych Źródło finansowania Fundusz Pracy	Uzależnione od tematu szkoleń oraz wymogów standardów zawodowych kwalifikacji
7.	<b>Operator maszyn sterowanych numerycznie CNC</b>	Celem szkolenia jest nabycie umiejętności i uprawnień do wykonywania zawodu operatora maszyn sterowanych numerycznie CNC pod indywidualne potrzeby lokalnego rynku pracy	do 20 osób	I, II, III, IV kwartał w zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych Źródło finansowania Fundusz Pracy	Uzależnione od wymogów i standardów zawodowych

8.	<b>Szkolenie z nabywania z umiejętności poszukiwania pracy</b>	Celem szkolenia jest nabywanie umiejętności poszukiwania pracy, przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, sporządzania dokumentów aplikacyjnych	do 21 osób	I, II, III, IV kwartał Wg projektu „Aktywni” POKL	Dla osób o szczególnej sytuacji na rynku pracy
9.	<b>Szkolenia indywidualne i grupowe pod bieżące potrzeby rynku pracy</b> ( np. elektryk z upraw. E + D, monter konserwator klimatyzacji itp. )	Nabywanie umiejętności i uprawnień zawodowych według potrzeb lokalnego rynku pracy, krajowego oraz europejskiego	Wg potrzeb pracodawców	W zależności od aktualnych terminów w instytucjach szkoleniowych Źródło finansowania Fundusz Pracy	Uzależnione od tematu szkoleń oraz wymogów standardów zawodowych kwalifikacji.

Z UWAGI NA DOSTĘPNE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY I POKL ORAZ CENY RYNKOWE POSZCZEGÓLNYCH SZKOLEŃ URZĄD ZASTRZEGA SOBIE MOŻLIWOŚĆ WNIOSZENIA BIEŻĄCYCH ZMIAN I KOREKT DO PLANU

**Sporządził po konsultacji z pośrednikami, doradcami oraz innymi pracownikami Urzędu Pracy**  
Brzeg 21.01.2014r. spec. ds. rozwoju zawodowego: Dariusz Kruszewski

Aprobował:

Jadwiga Murgrabia

Zatwierdził:

Z-ca Dyrektora

PUP w Brzegu

Jolanta Markiewicz