

Kryteria oceny ofert wspólne dla zadań 1,2,5,8:

Zleceniodawca dokona wyboru najkorzystniejszej oferty w zakresie zamówienia na podstawie porównania cen zawartych w złożonych ofertach w oparciu o następujące kryterium (1% = 1 pkt; z dokładnością do jednego miejsca po przecinku):

- A. Cena szkolenia – ogółem koszt szkolenia - 55%
- B. Posiadane kwalifikacje kadry dydaktycznej max do 3 lub do 5 wykładowców - 15%
- C. Warunki lokalowe i sprzęt, jakim dysponuje Wykonawca - 15%
- D. Posiadanie przez Wykonawcę Certyfikatu Jakości Usług - 5%
- E. Wsparcie absolwentów w zatrudnieniu - 10%

Zleceniodawca będzie porównywał ceny ofert zgodnie z następującym wzorem:

$$Won = An + Bn + Cn + Dn + En$$

Won - wskaźnik oferty „n”

Przy czym poszczególne wskaźniki ocen będą obliczane przy uwzględnieniu powyższych kryteriów w następujący sposób:

A. Cena szkolenia – ogółem koszt szkolenia

$$An = \frac{\text{Najniższy koszt usługi wśród złożonych ofert} \times 55 \text{ pkt.}}{\text{koszt usługi Wykonawcy "n"}}$$

An - liczba punktów przyznanych przez komisję przetargową.

D. Posiadanie przez Wykonawcę Certyfikatu Jakości Usług

Dn = 5 pkt za posiadanie Certyfikatu Jakości Usług

Przez kryterium „jakość usług” rozumieć należy posiadanie przez Wykonawcę certyfikatu jakości usług. Certyfikat jakości może dotyczyć zarówno danego szkolenia, jak i Wykonawcy jako instytucji szkoleniowej. W przypadku posiadania w/w dokumentu należy załączyć go do składanej oferty. Brak dokumentu w ofercie poczytany zostanie, jako nieposiadanie stosownego certyfikatu.

Wykonawca, który przedłoży certyfikat jakości usług otrzyma 5 pkt.

Wykonawca, który nie przedłoży certyfikatu jakości usług nie otrzyma w tym kryterium punktów.

Zamówienie publiczne zostanie udzielone Wykonawcy, który uzyska największą ilość punktów.

E. Wsparcie absolwentów w zatrudnieniu

Wsparcie absolwentów kursu w podjęciu zatrudnienia na minimum 3 m-ce – Wykonawca przedłoży dokument z propozycją zatrudnienia dla minimum 5 kandydatów.

Wykonawca, który uprawdopodobni możliwość zatrudnienia otrzyma 10 pkt.

Wykonawca, który nie przedłoży uprawdopodobnienia nie otrzyma w tym kryterium punktów.

Kryteria oceny ofert B i C odrębnie dla każdego zadania:

zad. Nr 1,2,5,8

Zad. Nr 1 Szkolenie pn. „Spawacz metodami MIG-MAG-TIG z podstawami ślusarstwa”

Kryterium oceny:

B. Kwalifikacje kadry dydaktycznej max do 5 wykładowców

Bn = suma liczba punktów przyznanych przez komisję przetargową, gdzie:

Bn = 0-15

pkt. za wysoko kwalifikowaną kadrę dydaktyczną z doświadczeniem w nauczaniu o takiej tematyce.

Ocenieni będą poszczególni wykładowcy przedstawieni w ofercie biorący udział w realizacji zamówienia poprzez zsumowanie punktów według poniższych kryteriów:

$$Wn = W1 + W2 + W3 + \dots + Wn$$

W1, W2, ..., Wn – liczba punktów uzyskana przez każdego wykładowcę;

B - za najkorzystniejszą, w tym kryterium zostanie uznana oferta, której suma punktów przyznanych każdemu wykładowcy da najwyższą liczbę punktów i otrzyma 100 pkt.

$$B = 100 \times \text{waga kryterium } 15\% = 15 \text{ pkt,}$$

a każda następna oferta według poniższego wzoru:

$$Bn = \frac{\text{suma punktów badanej oferty}}{\text{sumę punktów najkorzystniejszej oferty}} \times 100 \times \text{waga kryterium } 15\%$$

- wykształcenie kadry dydaktycznej:

Wyższe magisterskie	15 pkt
---------------------	--------

Wyższe zawodowe (licencjackie lub inżynierskie)	10 pkt
Średnie zawodowe	5 pkt

- doświadczenie zawodowe kadry dydaktycznej w prowadzeniu szkoleń o tematyce zgodnej z przedmiotem zamówienia:

Poprowadzenie zajęć w więcej niż pięciu szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	10 pkt
Poprowadzenie zajęć w trzech i więcej szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	5 pkt
Poprowadzenie zajęć w jednym lub dwóch szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	2 pkt

C. Warunki lokalowe i sprzęt jakimi dysponuje Wykonawca

Cn = 0-15 pkt za odpowiednie warunki lokalowe, sale wykładowe, sprzęt, z tego: za odpowiednią salę wykładową:

- 1) prostownikowe zasilacze spawalnicze min. 5 na każdą metodę, urządzenia ślusarskie – (5 pkt),
- 2) warsztat szkoleniowy ze stanowiskami do zajęć praktycznych – (4 pkt),
- 3) osobne pomieszczenie – (2 pkt),
- 4) powierzchnia sali min. 40 m² – (3 pkt),
- 5) za usytuowanie warsztatu szkoleniowego na parterze – (1 pkt).

Zad. Nr 2 Szkolenie pn. „Operator koparko-ładowarki klasy IIIW”

Kryterium oceny:

B. Kwalifikacje kadry dydaktycznej max do 5 wykładowców

Bn = suma liczba punktów przyznanych przez komisję przetargową, gdzie:

Bn = 0-15 pkt. za wysoko kwalifikowaną kadrę dydaktyczną z doświadczeniem w nauczaniu o takiej tematyce.

Ocenieni będą poszczególni wykładowcy przedstawieni w ofercie biorący udział w realizacji zamówienia poprzez zsumowanie punktów według poniższych kryteriów:

$$Wn = W1 + W2 + W3 + \dots + Wn$$

W1, W2, ..., Wn – liczba punktów uzyskana przez każdego wykładowcę;

B - za najkorzystniejszą, w tym kryterium zostanie uznana oferta, której suma punktów przyznanych każdemu wykładowcy da najwyższą liczbę punktów i otrzyma 100 pkt.

$$B = 100 \times \text{waga kryterium } 15\% = 15 \text{ pkt},$$

a każda następna oferta według poniższego wzoru:

$$Bn = \frac{\text{suma punktów badanej oferty}}{\text{sumę punktów najkorzystniejszej oferty}} \times 100 \times \text{waga kryterium } 15\%$$

- wykształcenie kadry dydaktycznej:

Wyższe magisterskie	15 pkt
Wyższe zawodowe (licencjackie lub inżynierskie)	10 pkt
Średnie zawodowe	5 pkt

- doświadczenie zawodowe kadry dydaktycznej w prowadzeniu szkoleń o tematyce zgodnej z przedmiotem zamówienia:

Poprowadzenie zajęć w więcej niż pięciu szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	10 pkt
Poprowadzenie zajęć w trzech i więcej szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	5 pkt
Poprowadzenie zajęć w jednym lub dwóch szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	2 pkt

C. Warunki lokalowe i sprzęt jakimi dysponuje Wykonawca

Cn = 0-15 pkt za odpowiednie warunki lokalowe, sale wykładowe, sprzęt, z tego: za odpowiednią salę wykładową:

- 1) ilość koparko-ładowarek min.3 – (4 pkt),
- 2) plac manewrowy – (5 pkt),
- 3) osobne pomieszczenie – (2 pkt),
- 4) powierzchnia sali min. 30 m² – (3 pkt),
- 5) za usytuowanie warsztatu szkoleniowego na parterze – (1 pkt).

Zad. 5A i 5B Szkolenie pn. „Monter klimatyzacji”

Kryterium oceny:

B. Kwalifikacje kadry dydaktycznej max do 3 wykładowców

Bn = suma liczba punktów przyznanych przez komisję przetargową, gdzie:

Bn = 0-15 pkt. za wysoko kwalifikowaną kadrę dydaktyczną z doświadczeniem w nauczaniu o takiej tematyce.

Ocenieni będą poszczególni wykładowcy przedstawieni w ofercie biorący udział w realizacji zamówienia poprzez zsumowanie punktów według poniższych kryteriów:

$$Wn = W1 + W2 + W3 + \dots + Wn$$

W1, W2, ..., Wn – liczba punktów uzyskana przez każdego wykładowcę;

B - za najkorzystniejszą, w tym kryterium zostanie uznana oferta, której suma punktów przyznanych każdemu wykładowcy da najwyższą liczbę punktów i otrzyma 100 pkt.

$$B = 100 \times \text{waga kryterium } 15\% = 15 \text{ pkt},$$

a każda następna oferta według poniższego wzoru:

$$Bn = \frac{\text{suma punktów badanej oferty}}{\text{sumę punktów najkorzystniejszej oferty}} \times 100 \times \text{waga kryterium } 15\%$$

- wykształcenie kadry dydaktycznej:

Wyższe magisterskie	15 pkt
Wyższe zawodowe (licencjackie lub inżynierskie)	10 pkt
Średnie zawodowe	5 pkt

- doświadczenie zawodowe kadry dydaktycznej w prowadzeniu szkoleń o tematyce zgodnej z przedmiotem zamówienia:

Poprowadzenie zajęć w więcej niż pięciu szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	10 pkt
Poprowadzenie zajęć w trzech i więcej szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	5 pkt
Poprowadzenie zajęć w jednym lub dwóch szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	2 pkt

C. Warunki lokalowe i sprzęt jakimi dysponuje Wykonawca

Cn = 0-15 pkt za odpowiednie warunki lokalowe, sale wykładowe, sprzęt, z tego: za odpowiednią salę wykładową:

- 1) osobne pomieszczenie – (7 pkt),
- 2) powierzchnia sali min. 30 m² – (7 pkt),
- 3) za usytuowanie warsztatu szkoleniowego na parterze (1 pkt).

Zad. Nr 8 Szkolenie pn. „Monter systemów fotowoltaicznych ”

Kryterium oceny:

B. Kwalifikacje kadry dydaktycznej max do 3 wykładowców

Bn = suma liczba punktów przyznanych przez komisję przetargową, gdzie:

Bn = 0-15 pkt. za wysoko kwalifikowaną kadrę dydaktyczną z doświadczeniem w nauczaniu o takiej tematyce.

Ocenieni będą poszczególni wykładowcy przedstawieni w ofercie biorący udział w realizacji zamówienia poprzez zsumowanie punktów według poniższych kryteriów:

$$Wn = W1 + W2 + W3 + \dots + Wn$$

W1, W2, ..., Wn – liczba punktów uzyskana przez każdego wykładowcę;

B - za najkorzystniejszą, w tym kryterium zostanie uznana oferta, której suma punktów przyznanych każdemu wykładowcy da najwyższą liczbę punktów i otrzyma 100 pkt.

$$B = 100 \times \text{waga kryterium } 15\% = 15 \text{ pkt},$$

a każda następna oferta według poniższego wzoru:

$$Bn = \frac{\text{suma punktów badanej oferty}}{\text{sumę punktów najkorzystniejszej oferty}} \times 100 \times \text{waga kryterium } 15\%$$

- wykształcenie kadry dydaktycznej:

Wyższe magisterskie	15 pkt
Wyższe zawodowe (licencjackie lub inżynierskie)	10 pkt

Średnie zawodowe	5 pkt
------------------	-------

- doświadczenie zawodowe kadry dydaktycznej w prowadzeniu szkoleń o tematyce zgodnej z przedmiotem zamówienia:

Poprowadzenie zajęć w więcej niż pięciu szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	10 pkt
Poprowadzenie zajęć w trzech i więcej szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	5 pkt
Poprowadzenie zajęć w jednym lub dwóch szkoleniach w ciągu ostatnich 3 lat	2 pkt

C. Warunki lokalowe i sprzęt jakimi dysponuje Wykonawca

Cn = 0-15 pkt za odpowiednie warunki lokalowe, sale wykładowe, sprzęt, z tego: za odpowiednią salę wykładową:

- 1) osobne pomieszczenie – (7 pkt),
- 2) powierzchnia sali min. 40 m² – (7 pkt),
- 3) za usytuowanie warsztatu szkoleniowego na parterze – (1 pkt).